

Jaarverslag MR WGS schooljaar 2019-2020

Vastgesteld dd 01/12/2020

Samenstelling MR

Personeelsgeleding: Tessa Hilderink en Jan Graafmans

Oudergeleding: Tanya Levy, Erik Hekkelman, Willem van Slijpe

Tessa heeft als nieuw lid de plek ingenomen van Evelyne in de personeelsgeleding. In het schooljaar 2019-2020 heeft bij de oudergeleding geen wijziging in de samenstelling plaatsgevonden.

Hieronder een overzicht van de zittingstermijn leden van de oudergeleding:

- Tanya Levy (vanaf 01/01/2017 tot zomer 2022)
- Erik Hekkelman (vanaf 01/01/2018 tot zomer 2021)
- Willem van Slijpe (vanaf 01/01/2016 tot zomer 2021)

Hieronder een overzicht van de zittingstermijn leden van de leerkrachtgeleding:

- Jan Graafmans (vanaf 01/01/2013 tot zomer 2022)
- Tessa Hilderink (vanaf 01/01/2019 tot zomer 2022)

Taakverdeling binnen de MR

De taakverdeling binnen de MR was ongewijzigd t.o.v. eerdere jaren:

De oudergeleding was verantwoordelijk voor het opstellen van de agenda en het voorzitterschap tijdens de MR-vergaderingen. De personeelsgeleding droeg zorg voor de verslaglegging van de MR-vergadering. Eerlijkheidshalve gebiedt te zeggen dat in de praktijk de directeur in de persoon van Manon geregeld het voortouw nam voor het opstellen van de agenda. Het voorzitten van het overleg werd wel door de oudergeleding verzorgd. Voor het schooljaar 2020-2021 is afgesproken dat de regie weer meer bij de oudergeleding komt te liggen. De eerste aanzetten daartoe zijn inmiddels gedaan door het afspreken van roulerend voorzitterschap.

Vergaderingen

Volgens het vergaderrooster is de MR zes keer bijeengekomen, zowel fysiek en na maart online i.v.m. met het Covid-19 virus. In het begin van de pandemie is er extra contact geweest tussen de MR en de directeur over het geven van afstandsonderwijs en het betrokken en in beeld houden van (zorg)leerlingen. De online vergaderingen verliepen via de schoolaccounts van de kinderen. Dit verliep niet geheel optimaal, vooral de opstart van de vergadering verliep bij de oudergeleding stroef. Voor het schooljaar 20-21 is besloten om te vergaderen via Teams. Een andere wijziging die zal plaatsvinden is de structuur van de vergadering. In het schooljaar 2019-2020 nam de directeur gedurende de hele vergadering deel. Vanaf het schooljaar zal er eerst de MR bij elkaar komen en vervolgens sluit de directeur aan.

Belangrijkste vergaderpunten het schooljaar 2020-2021

Naast de gebruikelijke onderwerpen (o.a. onderwijsplannen, beleid school, gedragsprotocol, cito-scores) zijn er twee onderwerpen die extra toelichting behoeven: aanpassing schooltijden en de Covid-19 crisis.

Aanpassing van de schooltijden

Vanuit de Stichting (SKBG) bestaat de wens om op haar scholen een continuooster in te voeren volgens het vijf gelijke dagen model. De Walter Gillijnsschool heeft afgelopen jaren voldoende uren onderwijstijd gespaard, zodat zonder al te veel problemen overgeschakeld kan worden naar dit model. De oudergeleding vond en vindt het heel belangrijk dat het leerkrachtenteam deze ontwikkeling ondersteunt. Het leerkrachtenteam stond na overleg positief tegenover deze wijzigingen van de schooltijden. Daarnaast moet de oudergeleding bij een wijzigingen van de schooltijden (krachtens de Wet medezeggenschapsraad) een peiling houden onder de ouders. Na een informatieavond viel de peiling negatief uit voor het voorstel, dus blijven de huidige onderwijstijden gehandhaafd, in ieder geval tot het schooljaar 2021-2022. Afgesproken is om dit onderwerp te laten rusten voor het schooljaar 2020-2021. Op zijn vroegst wordt dit voorstel in het schooljaar 2021-2022 opnieuw in stemming gebracht.

Covid-19 crisis

Op 15 maart werden alle scholen in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs vanwege het Covid-19 virus vrij abrupt gesloten. Gelukkig had de WGS, na overleg met de oudergeleding, goed geanticipeerd op een eventuele sluiting van de school. Mede hierdoor kon het onderwijs vrij snel worden opgepakt. In deze tijd is veelvuldig en constructief contact geweest tussen de leden van de MR en de directeur om deze ongewone situatie in goede banen te leiden. De oudergeleding wil nogmaals een groot compliment maken naar het leerkrachtenteam en de directeur hoe voortvarend en goed zij het online thuisonderwijs hebben opgepakt en vormgegeven én oog hebben gehad voor leerlingen die extra aandacht behoeven. Chapeau!

Na de heropening van de school heeft de MR vinger aan de pols gehouden. De drie belangrijkste uitgangspunten zijn daarbij:

- De veiligheid voor leerlingen en medewerkers van de WGS
- Het zo lang mogelijk doorgang laten vinden van het leerproces en in beeld houden van de leerlingen.
- Ondanks de veiligheidsmaatregelen proberen vast te houden aan het Jenaplan concept waar het mogelijk is.

Het kader waar binnen telkens gehandeld werd waren de richtlijnen van het RIVM.

Voornemens voor schooljaar 2020-2021 (actiepunten)

- Oudergeleding neemt meer de regie bij het opstellen van de MR-vergaderingen.
- Vergaderstructuur: Eerst een voorbespreking MR en daarna sluit de directeur aan.
- Vergaderen via Teams zolang dit nodig is vanwege de covid-19 situatie.
- Op zijn vroegst wordt in het schooljaar 2021-2022 een nieuwe peiling gedaan voor eventuele wijziging van de schooltijden naar een continuooster volgens het 5 gelijke dagen model.
- Einde van het schooljaar 2019-2020 komt een plek vacant in de oudergeleding.